

Discrimination dans le milieu de l'information au Québec, mythe ou réalité ?

Sherbrooke, Québec, 20 avril 2023 – La discrimination existe toujours dans les médias même si la situation s'est améliorée depuis plusieurs années. Malgré les efforts déployés par les entreprises de presse, il reste encore beaucoup à faire pour que les journalistes provenant des minorités puissent prendre leur place dans le milieu de l'information. C'est ce qui est ressorti lors d'un panel de discussion organisé par Actions interculturelles, en collaboration avec l'Université de Sherbrooke et la Chaire UNESCO en prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violent, et appuyé par la Fondation canadienne des relations raciales (FCRR).

L'événement s'est déroulé à l'Agora de l'Université de Sherbrooke et s'inscrit dans le cadre du projet « Unis contre le racisme et la discrimination ». Un sondage effectué en 2022 par l'Association canadienne des journalistes révèle que parmi 242 salles de presse sondées au Canada, 8 sur 10 ont déclaré ne pas avoir de journalistes noirs, latins, race mixte, moyen-orientaux ou autochtones dans leur personnel. Par ailleurs, selon le recensement de 2021 de Statistiques Canada, la population des minorités visibles représente **26,5 %** de la population canadienne.

« Actuellement, les salles de nouvelles des organisations médiatiques franco-québécoises ne sont pas représentatives de la réalité démographique et les journalistes racisés quittent leur emploi plus rapidement ou devancent leur retraite en raison des difficultés rencontrées pendant la pratique de leur métier. »

-- Extrait d'un mémoire de **Jennifer-Ann Beaudry**, étudiante à la maîtrise en communication

« La Fondation canadienne des relations raciales, par l'entremise du Fonds national pour la lutte contre le racisme, est heureuse de soutenir l'initiative prise par Actions Interculturelles afin de débattre la question de la discrimination dans le domaine des médias. Il s'agit d'un exemple important de l'impact qu'ont les experts et les intervenants racialisés en se réunissant pour cerner les lacunes graves en matière de représentation et trouver des solutions, tout en tissant des liens et en partageant des expériences communes. Ensemble, nous construirons une société où la discrimination et le racisme seront éliminés. » -- **Mohammed Hashim**, directeur général de la Fondation canadienne des relations raciales (FCRR)

« Pour Actions interculturelles, tenir un panel de discussion sur la discrimination dans le milieu des médias est important. Il faut continuer à travailler avec la Fondation canadienne des relations raciales, les gouvernements et les entreprises, notamment de presse pour approfondir nos connaissances et pour trouver des solutions qui favorisent l'intégration harmonieuse et le vivre-ensemble dans ce corps de métier. »

-- **Mohamed Souлами**, directeur général d'Actions interculturelles

Les panélistes étaient **Jennifer-Ann Beaudry**, étudiante en maîtrise à l'Université de Sherbrooke; **Amandine Hamon**, doctorante à l'Université de Montréal; **Isabelle Rodrigue**, Première directrice de Radio-Canada Estrie; **Jean Numa Goudou**, journaliste à Metro Montréal et **Valérie Micaela Bain**, correspondante parlementaire à Radio-Canada Ottawa.

-30-

Source : Bureau des communications

Cellulaire : 514 814-1795 lakshmi.nguon@aide.org

[L'ACJ publie les résultats du deuxième sondage national annuel sur la diversité dans les salles de presse canadiennes - L'Association Canadienne des Journalistes \(caj.ca\)](#)

[Tableau de profil, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - Canada \[Pays\] \(statcan.gc.ca\)](#)

