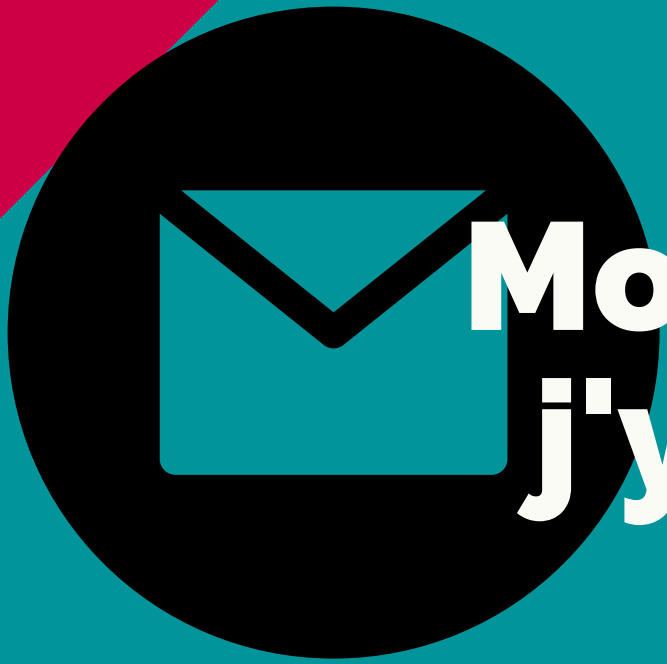
Actions interculturelles Canada
La diversité, c'est du monde

RÉSULTATS 2022



Mon Avenir j'y vois 2.0

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.

Canada

NOS PARTENAIRES

Nous tenons à remercier tout nos partenaires pour leur contribution au succès du projet **Mon avenir j'y vois 2.0**.

SUCCESS SKILLS CENTRE

HORIZON TNL

AIPEO CANADA

Mon Avenir j'y vois 2.0

Actions interculturelles Canada
La diversité, c'est du monde

Projet

Mon avenir j'y vois 2.0, réparti sur sept provinces au Canada, permet de faire vivre une expérience valorisante orientée sur la connaissance de soi et le développement de compétences liées à l'emploi à des jeunes, issus de la diversité ou non, âgés de moins de 30 ans. Il vise la participation à des ateliers d'amélioration de compétences, du réseautage et du mentorat pour permettre aux jeunes d'acquérir une première expérience de travail significative dans le développement de leur carrière.

De plus, **Mon avenir j'y avois 2.0** permet à des employeurs d'être appuyés à l'aide d'une subvention salariale pour les aider à accueillir un stagiaire. Ce qui leur permet d'accéder à du personnel qualifié qu'ils auront eux-mêmes formés en entreprise et à leur offrir potentiellement un emploi.

Ce projet est financé par le Ministère de l'emploi et Développement social Canada dans le cadre de la Stratégie Emploi et Compétence Jeunesse.

Objectifs

- Acquérir une **première expérience de travail** significative
- Développer de **nouvelles compétences professionnelles**

L'HONORABLE MARCI IEN, DÉPUTÉE DE TORONTO-CENTRE ET MINISTRE DES FEMMES ET DE L'ÉGALITÉ DES GENRES ET DE LA JEUNESSE

Je félicite chaleureusement Actions Interculturelles pour l'important travail accompli pour soutenir une société inclusive qui repose sur le potentiel de chacun. L'inclusion est la clé pour bâtir une main-d'œuvre résiliente et préparée qui donne à tous les jeunes – particulièrement ceux qui sont confrontés à des obstacles – des occasions égales de trouver des expériences de travail valorisantes. Grâce aux organismes comme le vôtre, nous mettons à profit l'énergie et l'ambition des jeunes pour que tout le monde ait la possibilité de réussir.

LOUISE GAGNÉ, PRÉSIDENTE ACTIONS INTERCULTURELLES CANADA

« Mes collègues du C.A. et moi sommes très fiers de ce programme qui permet à notre équipe de soutenir des centaines de jeunes dans le développement de compétences dans un premier emploi significatif. Lors de la remise des bourses, leurs témoignages confirment l'importance d'avoir participé à des ateliers de formation et à des stages en entreprise. D'ailleurs, leurs employeurs ont offert un emploi à 91 % de ces jeunes qui bénéficient d'une intégration réussie. »

MOHAMED SOULAMI, DIRECTEUR GÉNÉRAL ACTIONS INTERCULTURELLES CANADA

« C'est avec une grande fierté que notre organisation Actions interculturelles tient à reconnaître et à souligner l'accomplissement de ces jeunes, la plupart issus des minorités, mais ce qui me réjouit le plus, c'est de réaliser que ces jeunes qui sont assis devant moi, représentent le Canada de demain. »

De gauche à droite: Geneviève Hébert et Élisabeth Brière

ÉLISABETH BRIÈRE, DÉPUTÉE FÉDÉRALE DE SHERBROOKE, SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE DE LA MINISTRE DE LA SANTÉ MENTALE ET DES DÉPENDANCES ET MINISTRE ASSOCIÉE DE LA SANTÉ

« Les jeunes, ce sont nos leaders de demain. Ils sont influents. Ils ont un impact sur le changement et notre pays leur tient vraiment à cœur. Ils comprennent les enjeux auxquels nous faisons face. Ils savent que nous devons tous faire mieux. À la remise de bourse du projet **Mon avenir j'y vois 2.0**, vingt-cinq (25) leaders de demain se mettent activement au service de leur communauté, ici à Sherbrooke et ailleurs au pays. **Félicitations à tous pour vos accomplissements!** »

GENEVIÈVE HÉBERT, DÉPUTÉE PROVINCIALE DE SAINT-FRANÇOIS

« Le projet **Mon avenir j'y vois 2.0** est un **modèle de rapprochement interculturel valorisant** en début de carrière. On ne saurait d'ailleurs trop insister sur l'importance d'obtenir une première expérience de travail. Je félicite les jeunes pour leur réussite et je remercie également les employeurs qui les ont accueillis. Actions interculturelles, ses partenaires et ses jeunes forment une association gagnante-gagnante pour tous pour **s'épanouir dans une société pluraliste**. »

Mon Avenir j'y vois 2.0

L'HONORABLE JEAN-YVES DUCLOS, DÉPUTÉ DE LA CIRCONSCRIPTION DE QUÉBEC ET MINISTRE DE LA SANTÉ

« Des félicitations chaleureuses et grands remerciements à tous ceux qui organisent des activités et travaillent très fort au Québec à donner une à tous et à toutes de **participer à notre société et à leur plein potentiel**.

Bravo à tous et **particulièrement aux jeunes immigrants et immigrantes qui font une grande différence au Québec**. Merci pour tous vos efforts et bravo pour tous les succès que vous atteignez ensemble. »

L'HONORABLE MONA FORTIER DÉPUTÉE DE OTTAWA- VANIER

« J'ai le plaisir de vous féliciter pour l'incroyable succès de **Mon avenir j'y vois 2.0** qui change la vie de tant de jeunes. En particulier, des femmes et des jeunes racialisés qui font face à des obstacles à l'emploi. **Ce projet incarne l'esprit de notre engagement auprès des jeunes.** Alors je tiens à vous féliciter Actions interculturelles Canada pour avoir permis à d'améliorer les chances de réussite dans un marché du travail compétitif. Je vous souhaite tout le meilleur et **merci pour votre travail et votre engagement envers notre communauté**. »

Cérémonies

Remise de bourses

.**Deux-cent-quatre (204) jeunes**, issus principalement de la diversité, ont participé à des **stages en entreprise d'une durée de 16 à 20 semaines** dans le but d'obtenir un emploi de qualité à la fin de leur parcours. Trois des **quatre** (4) **cérémonies** prévues ont été réalisées à Sherbrooke, Québec et à Ottawa. Celle de Vancouver aura lieu en 2023. Le but de ces occasions spéciales est de souligner le parcours et féliciter les jeunes pour leur maintien à l'emploi en entreprise.

Sherbrooke

5 NOVEMBRE 2022

Québec

9 NOVEMBRE 2022

Vancouver

Date à venir - 2023

Ottawa

9 DÉCEMBRE 2022

Sherbrooke

5 novembre 2022

La **première cérémonie** a eu lieu au Centre de Foires de Sherbrooke dans le cadre de la Foire diversité Emploi et durant la semaine québécoise des rencontres interculturelles. Les présences d'**Élisabeth Brière, députée fédérale de Sherbrooke**, G**enevième Hébert, députée provinciale de Saint-François** ainsi que deux **conseillères municipales** de la Ville de Sherbrooke, **Fernanda Luz** et **Christelle Lefebvre** ont été saluées.

Québec

9 novembre 2022

La **deuxième cérémonie** a eu lieu au Palais Montcalm de Québec dans le cadre de la Semaine Québécoise des rencontres interculturelles en collaboration avec le partenaire, le Centre R.I.R.E 2000. Cet événement a été souligné par l'**honorable Jean-Yves Duclos, député de la circonscription de Québec et ministre de la Santé**.

Ottawa

9 décembre 2022

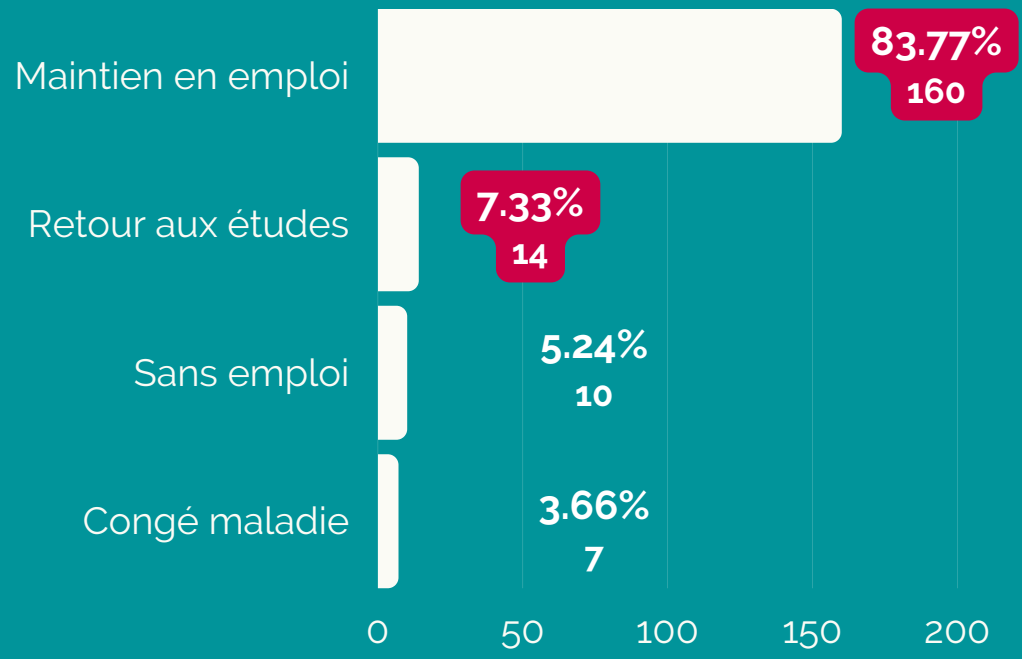
La **troisième cérémonie** s'est tenue au Parlement d'Ottawa, à la Chambre des communes. La remise d'une vingtaine de bourses s'est déroulée en présence d'Élisabeth Brière, députée fédérale de Sherbrooke et de plusieurs employeurs.

STATISTIQUES

Un projet qui se démarque

TAUX DE RÉUSSITE **91.1%**

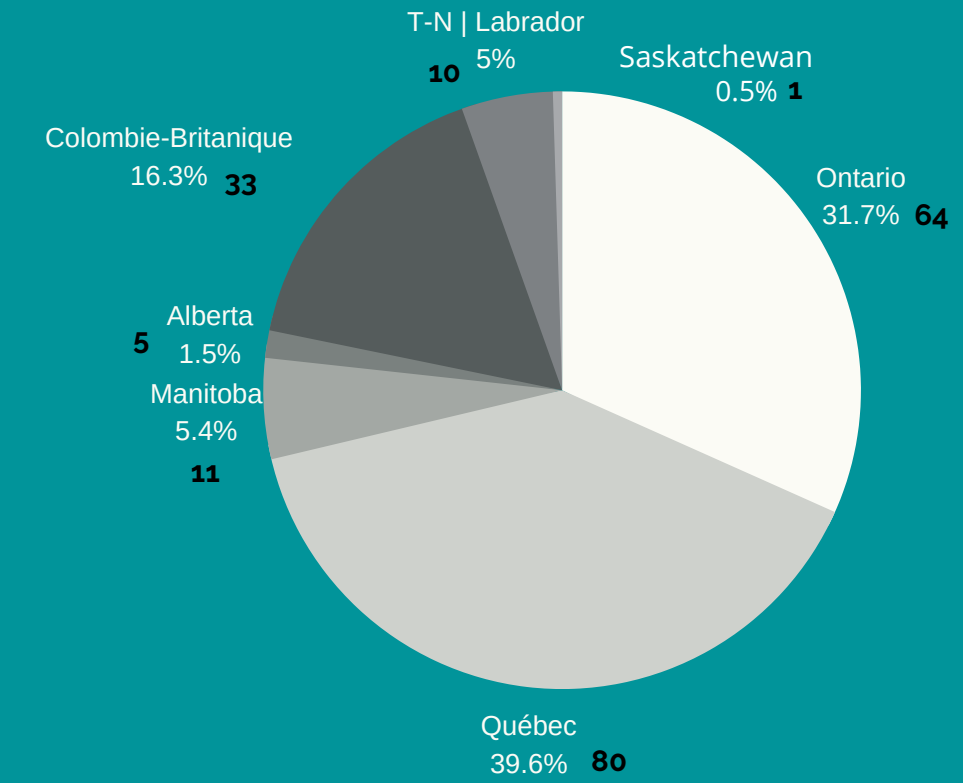
MAINTIEN À L'EMPLOI
RETOUR AUX ÉTUDES

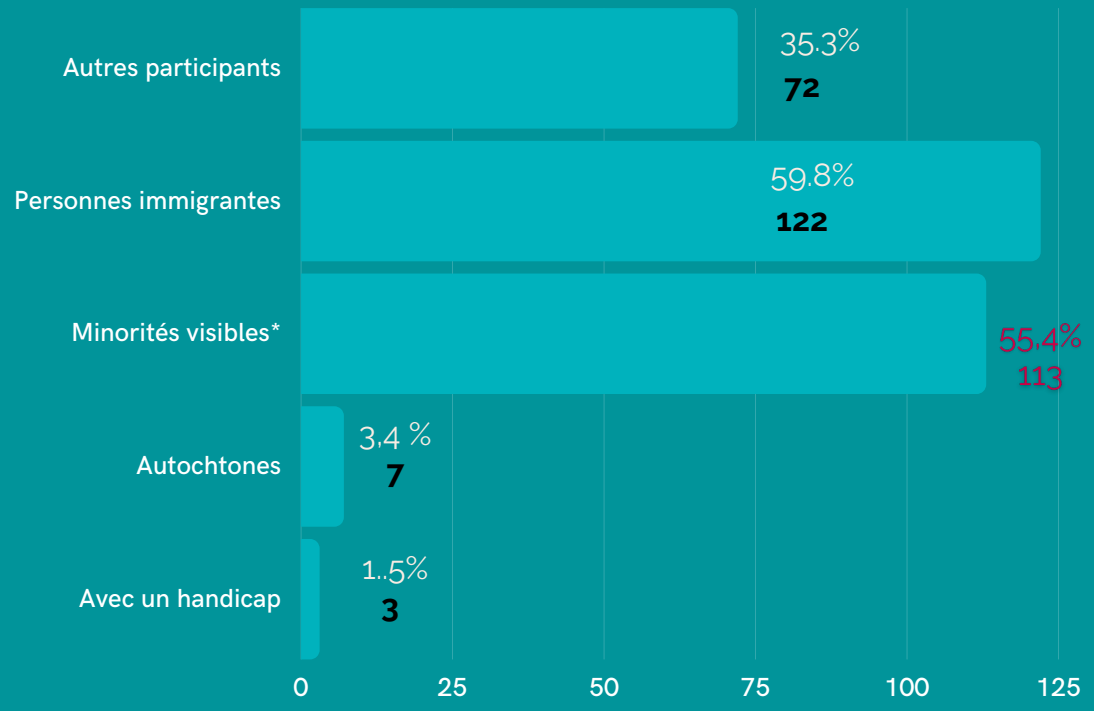


PROFIL DES PARTICIPANTS

PROVENANCE ET ORIGINES

Les participants du projet proviennent de sept (7) provinces au Canada. Le Québec, l'Ontario et la Colombie-Britannique compte la majorité des participants.





*93% des personnes immigrantes sont des minorités visibles

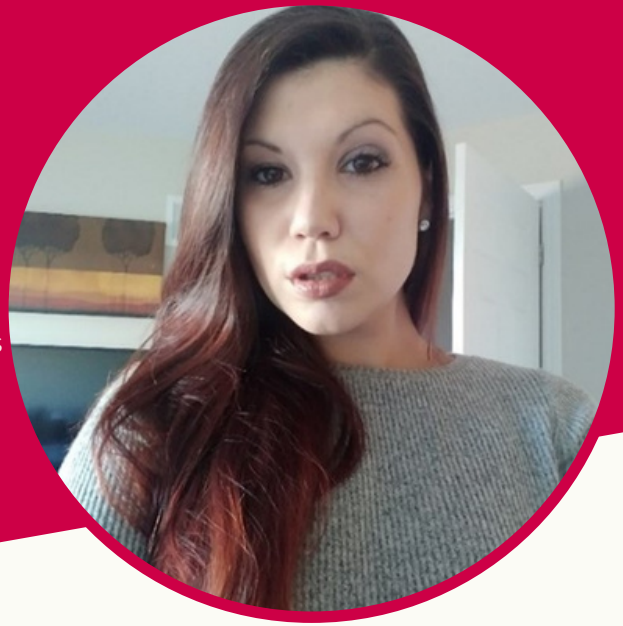
Mon Avenir j'y vois 2.0

HISTOIRE À SUCCÈS

Témoignages

NAHOMIE ST-PIERRE

Travailleuse Sociale
COPA National
Centre d'Orientation de Prévention des Agressions
Ottawa



« J'ai fait des études en travail social puis l'opportunité de participer au programme **Mon avenir j'y vois 2.0** avec Actions Interculturelles Canada s'est présenté. Grâce à ce programme, je suis maintenant à l'emploi à temps plein au Centre d'Orientation de Prévention des Agressions (COPA) à Ottawa. Durant mon stage en milieu de travail, j'ai été bien encadré par des professionnelles qui se sont assurées de m'appuyer tout au long du processus.

Je recommande ce programme! Ce fut une expérience unique et exceptionnelle. Mère monoparentale, je me suis sentie encadrée et soutenue ce qui m'a permis de croire en moi et en mon potentiel. **Merci à Actions Interculturelles pour votre travail acharné et pour vos programmes qui changent des vies**. »

DJAMILA AMIDOU-TRIQUET

Coordonnatrice programme
Intervenante jeunesse
P.E.Y.O
Montréal

« Lors de mon stage à P.E.Y.O, j'ai eu la chance de **développer de nouvelles compétences** en service à la clientèle, en gestion administrative, en coordination de projet et en intervention jeunesse.

Aujourd'hui, je travaille et **j'évolue toujours au sein de cette organisation.** Mon apprentissage se poursuit dans ce domaine et **je pense en faire une carrière**. Merci! »

Mon Avenir
j'y vois 2.0

HISTOIRE À SUCCÈS

Témoignages

AMADOU CONDÉ

Adjoint administratif
Mosaïque Interculturelle
Ontario

Vidéo témoignage
Cliquez ici

Mon Avenir
j'y vois 2.0

HISTOIRE À SUCCÈS

Témoignages

NAZIRA HELAL

Associée aux ventes
Noble Health Services inc.
Ontario

Vidéo témoignage
Cliquez ici

Mon Avenir j'y vois 2.0

Actions interculturelles Canada
La diversité, c'est du monde

5 TÉMOIGNAGES

Entreprises

TECHNOLOGIES ZELEXIO

Sherbrooke (Québec)
Secteur des technologies éducatives
Gagnant des Prix de la diversité 2022

SOLUTIONS MODULEX

Saint-Laurent (Québec)
Secteur manufacturier

RESTO BAR LIMA

Québec (Québec)
Secteur de la restauration

PARKSIDE RANCH

Orford (Québec)
Secteur Camps de jour et nuit et retraite pour le développement des communautés

MARKITECH

Markham, Ontario
Transformation numérique axée sur le développement d'applications dans le secteur de la santé et des télécommunications.

Mon Avenir j'y vois 2.0

TÉMOIGNAGE

Technologies Zelexio

De gauche à droite: Timofiy Bun, développeur Back End, Shariful Islam, développeur Front- End, Iana Shapovalona, Développeuse Front- End ainsi que la directrice générale de Zeloxio, Azra Hasanefendic.

De gauche à droite : Stéphanie Loiselle associé, Simon Descarries, associé ainsi que Azra hasanefendic, directrice générale de Technologie Zelexio inc.

«L'entreprise **Technologies Zelexio inc**. de Sherbrooke a recruté **trois stagiaires dans le domaine numérique** pour le projet **Mon avenir j'y vois 2.0**. « Ce projet a permis à des jeunes de vivre une expérience de travail enrichissante professionnellement et de se développer humainement auprès de notre entreprise, indique Azra Hasanedendic », directrice générale. « Ce projet a également permis à l'entreprise de croitre au niveau du numérique et grâce aux jeunes qui ont participé au projet, nous étions en mesure de **configurer le module de ressources éducatives qui prône l'équité** auprès de jeunes apprenants du Québec.

« Nous remercions Actions Interculturelles Canada, pour ce beau projet qui **permet aux jeunes de se développer professionnellement** et aux entreprises qui favorise l'inclusion et la diversité en permettant d'**avancer et de construire un monde de demain meilleur** »

PRaffi. V. Harmandayan, Stagiaire comme concepteur numérique en design industriel chez Solution Modulex.

TÉMOIGNAGE

Solution Modulex

« Grâce à **Mon avenir j'y vois 2.0**, Actions interculturelles Canada a permis à Solutions Modulex d'embaucher Raffi, un employé modèle et une personne en or comme en voit rarement. Il est volontaire, a soif d'apprendre et de s'améliorer projet après projet. Alors stagiaire comme concepteur numérique en design industriel, l'expérience de travail lui a permis d'**améliorer ses compétences techniques**, mais **aussi relationnelles**. La **pratique quotidienne du français** l'a fait progresser et il s'est créé un réseau avec les employés et anciens employés qui font maintenant partie de son cercle d'amis. Raffi découvre ainsi la **culture québécoise** et sa région d'adoption à travers toutes ces personnes qu'il côtoie. »

Elodie Nalatiapoullé
Responsable des ressources humaines
Solutions Modulex

TÉMOIGNAGE

MarkiTech Canada

« Nous remercions Actions Interculturelles Canada pour tout le soutien offert. MarkiTech est très reconnaissant pour l'obtention de cette aide financière. Nous n'aurions pas pu engager tous les employés récemment diplômés sans votre appui. **Travailler avec votre organisation est formidable, car le processus est facile pour les employeurs et les employés sont tellement utiles et fiables pour l'entreprise**. »
Chez MarkiTech,

Cette subvention nous a beaucoup aidé tout au long de l'année.

Diana Kader
Ressources humaines et finances
MarkiTech

Mon Avenir j'y vois 2.0

À gauche, Mokhtar Aljane, administrateur au C.A. d'Actions interculturelles Canada, au centre, le participant au projet **Mon avenir j'y vois 2.0**. Enmanuel Garcia Popu et Mohamed Soulami, directeur général d'Actions interculturelles Canada.

TÉMOIGNAGE

Resto Bar Lima

De gauche à droite : Micheline Larochelle, chargée du projet, Mon avenir j'y vois 2.0, Javier Campos Huaman, chef exécutif, Resto bar Lima à Québec, Émilie Couillard, responsable des ressources humaines, Resto Bar Lima et Mohamed Soulami, Directeur général, Actions interculturelles Canada.

« Enmanuel a débuté dès l'ouverture du restaurant. Il a été le tout **premier serveur du Resto Bar-Lima**! Nous sommes fiers de le voir évoluer si rapidement. Il est très habile et il a appris énormément sur la cuisine péruvienne ces derniers mois. Il sait maintenant préparer tous les plats et il est maintenant en mesure d'**occuper également le poste de cuisinier**. Aujourd'hui, notre chef Javier considère même collaborer sur un **nouveau projet de restauration** avec lui. C'est à suivre!

Enmanuel est bien plus qu'un employé. Au fil du temps, il est devenu un **membre important de la famille du Resto-Bar Lima**, ainsi qu'un véritable ami. »

Émilie Couillard,
Responsable des ressources humaines
Resto-Bar Lima

Mon Avenir j'y vois 2.0

TÉMOIGNAGE

Parkside Ranch

De gauche à droite : Bastien Godfrey, stagiaire assistant de ranch, Simon Brunner, stagiaire comme technicien en informatique et Jael Eva Morin, Stagiaire comme coordonnatrice du Centre.

« Au nom de Parkside Ranch, je tiens à remercier sincèrement Actions Interculturelles Canada et son équipe porteur du programme **Mon Avenir, j'y vois 2.0**. Grâce à ce programme, Parkside Ranch a pu offrir à **3 jeunes adultes talentueux** l'opportunité d'**acquérir une expérience de travail dans une nouvelle orientation de carrière**. Les candidats ont été formés et ont acquis de l'expérience. Parkside Ranch a pu recruter deux des trois stagiaires qui continueront de grandir au sein de l'entreprise, l'autre ayant saisi une opportunité long terme dans son domaine.

Nous avons pu compter sur l'équipe très collaboratrice d'Actions interculturelles pour vivre cette très positive expérience. Félicitations pour avoir proposé **un programme qui offre vraiment aux employeurs et aux jeunes l'occasion de travailler ensemble au développement de nos leaders de demain**. »

Michael Drew
Directeur Général
Parkside Ranch

Mon Avenir
j'y vois 2.0

CHANSON THÈME

Par Ian Fournier

Auteur/compositeur et interprète

Une chanson inspirée et composée à partir de témoignages et réalités des participants du projet **Mon avenir j'y vois 2.0**

Regarder la vidéo
Cliquez ici

Mon Avenir
j'y vois 2.0

Actions interculturelles
Canada
La diversité, c'est du monde

Actions interculturelles Canada

1945, rue Belvédère S, bureau 203
Sherbrooke (QC) J1G 2C2
T. : 819 822-4180

649, Chemin de Montréal, bureau 203
Ottawa (ON) K1K 0T4
T.: (613) 606-2638

AIC2020

actions_interculturellescanada

aide.org