



PRIX DE LA  
DIVERSITÉ  
CULTURELLE

Présentés par

**Actions**  
interculturelles

Depuis 1990

La diversité, c'est du monde

Dans le cadre de



Formulaire de mise  
en candidature

Entreprise / Employeur:

# Formulaire de mise en candidature

Prix de la Diversité Culturelle  
Édition 2022



## DESCRIPTION

La remise des Prix de la Diversité Culturelle est une initiative d'Actions interculturelles visant à reconnaître et à récompenser les employeurs de l'Estrie qui se démarquent en termes de gestion de la diversité culturelle dans leur entreprise ou organisme.

L'objectif est de valoriser les actions mises sur pied dans le but de favoriser la sélection, l'inclusion et le développement professionnel des personnes issues de l'immigration, des communautés culturelles ou des minorités visibles, religieuses et linguistiques. En mettant ainsi en lumière les bonnes pratiques d'employeurs de la région qui constituent pour nous des modèles, nous souhaitons en inspirer d'autres à emboîter le pas.

Être récipiendaire d'un Prix de la Diversité Culturelle n'est pas seulement une source de fierté, c'est aussi une excellente façon pour les employeurs estriens d'attirer d'autres talents internationaux au sein de leurs équipes.

Trois prix sont remis pour la diversité culturelle et un quatrième prix pour la diversité au sens large.

## CRITÈRES D'ÉVALUATION

1. Être une entreprise ou une organisation qui embauche des personnes issues des groupes cibles;
2. Démontrer la présence d'une politique, d'un programme ou de pratiques visant à favoriser le recrutement, l'embauche, l'accueil, l'intégration ou la rétention des personnes issues des groupes cibles.

## DIRECTIVES

1. Remplissez le formulaire à la page 3.
2. Faites-le parvenir à l'adresse indiquée avant la date limite.

Date limite de réception des candidatures :

**30 septembre 2022**

## REMISE DES PRIX

La remise des Prix de la Diversité Culturelle 2022 aura lieu le 27 octobre 2022 à la Maison du cinéma.



Personne ressource :

Achille Kaba  
Actions interculturelles  
819 943-0709,  
[achille.kaba@aide.org](mailto:achille.kaba@aide.org)

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

1. NOM DE L'EMPLOYEUR
2. ADRESSE
3. NUMÉRO DE TÉLÉPHONE
4. DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ
5. VILLE D'ACTIVITÉS
6. NOMBRE D'EMPLOYÉS TOTAL
7. NOMBRE D'EMPLOYÉS ISSUS DES GROUPES CIBLES
8. NOM ET COURRIEL DE LA PERSONNE RESPONSABLE DE LA MISE EN CANDIDATURE

Nom

Courriel

9. DÉCRIEZ LES POLITIQUES, LES PROGRAMMES OU LES PRATIQUES QUE VOUS AVEZ MIS EN PLACE AFIN DE FAVORISER LE RECRUTEMENT, L'EMBAUCHE, L'ACCUEIL, L'INTÉGRATION OU LA RÉTENTION DES PERSONNES ISSUES DES GROUPES CIBLES.

Merci de nous faire parvenir le formulaire complété à l'adresse courriel suivante :

[achille.kaba@aide.org](mailto:achille.kaba@aide.org)

9. DÉCRIVEZ LES POLITIQUES, LES PROGRAMMES OU LES PRATIQUES QUE VOUS AVEZ MIS EN PLACE AFIN DE FAVORISER LE RECRUTEMENT, L'EMBAUCHE, L'ACCUEIL, L'INTÉGRATION OU LA RÉTENTION DES PERSONNES ISSUES DES GROUPES CIBLES. (SUITE)

#### NOTE

Merci de nous fournir des documents additionnels en annexe afin de faire valoir votre candidature. Assurez-vous de nous les faire parvenir en même temps que le formulaire complété.

Merci de nous faire parvenir le formulaire complété à l'adresse courriel suivante :

[achille.kaba@aide.org](mailto:achille.kaba@aide.org)