



## OFFRE D'EMPLOI

# Agent-e de mobilisation

L'agent ou agente de mobilisation joue un rôle central dans la mise en œuvre d'actions collectives par et pour la communauté du Tremplin 16-30. La personne fournit un soutien à la promotion et au rayonnement de la mission de l'organisme, auprès notamment de ses membres et partenaires ainsi qu'auprès du grand public. En collaboration avec la direction, il ou elle assure la mise en œuvre des activités bénéfiques de l'été et de l'automne, en lien avec la planification stratégique de l'organisme.

**\*\*La personne candidate doit être âgée entre 21 et 30 ans (programme Emplois d'été Canada).\*\***

### Description des principales tâches

---

- Mobiliser les membres, les partenaires, les personnes donatrices et le public en général en soutien à la mission du Tremplin 16-30;
- Recruter des jeunes de la communauté du Tremplin et coordonner leur participation à des activités de bénévolat, notamment avec Festival et événements verts de l'Estrie (FÉVE);
- Créer du matériel promotionnel et contribuer à animer les réseaux sociaux en lien avec les activités estivales et les activités de financement;
- Collaborer au déploiement d'activités de financement par et pour les résident-e-s;
- Établir et gérer les échéanciers des différentes actions de communication;
- Participer au suivi des activités (évaluation, rencontres de bilan, collecte de données) et aux réunions d'équipe.

### Qualifications requises et exigences du poste

---

- Études en travail social, en sciences humaines, en communication, en développement des communautés ou expérience connexe;
- Une (1) année d'expérience dans l'organisation d'événements;
- Expérience en gestion de groupe, en intervention ou en animation (un atout);
- Entregent et habileté de communication;
- Autonomie, initiative, rigueur, capacité à travailler en équipe;
- Connaissance des pratiques d'action communautaire autonome ou de développement des communautés (un atout);
- Expérience auprès des jeunes adultes et des personnes marginalisées (un atout);
- Connaissance de logiciels de mise en page et d'outils web (un atout);
- Aptitudes en gestion des réseaux sociaux, en photographie et en captation vidéo (un atout).

**\*\*Nous encourageons les candidatures de personnes de tous genres, issues des communautés autochtones, des minorités visibles et ethniques ou de contextes d'exclusion\*\***

### Salaire, horaire et conditions

---

La personne doit **être âgée entre 21 et 30 ans**. Le poste est offert pour une période de 9 semaines entre juin et août 2022, à 30 heures par semaine – taux horaire selon l'échelle salariale en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de motivation et un curriculum vitae à [direction@tremplin16-30.com](mailto:direction@tremplin16-30.com)