

COMMUNIQUÉ DE PRESSE POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

LAURÉATS DES PRIX DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE 2021

Sherbrooke, 1er décembre 2021 – Actions interculturelles, en partenariat avec La Tribune, Orientation Travail et Humains de Sherbrooke, a couronné hier soir les lauréats des *Prix de la Diversité Culturelle 2021*. La Banque Nationale, Cordé Électrique, la Clinique périnatale HMB et UsiHome se sont partagé les honneurs lors de la soirée qui s'est tenue à la Maison du cinéma.

Aminta Ndiaye, membre du jury, souligne que le jury a été « impressionné par la qualité des candidatures ainsi que par la variété des initiatives des finalistes. Nous encourageons toutes les entreprises de l'Estrie à ouvrir leurs portes à une main-d'œuvre racisée et issue de l'immigration ainsi qu'à mettre en place des pratiques managériales inclusives qui favorisent l'intégration de tous les employés. »

LAURÉATS DES PRIX DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE 2021

Banque Nationale

La diversité culturelle est bien présente au sein des succursales de la Banque Nationale de Sherbrooke. L'institution bancaire se démarque notamment par les politiques et les mesures qui façonnent sa culture d'entreprise inclusive. Toutefois, c'est l'ambition de la Banque Nationale qui a impressionné les membres du jury. En effet, celle-ci ne s'arrête pas seulement à la politique, elle se donne de nouvelles cibles à atteindre pour les prochaines années. Voilà un bel exemple pour ne pas rester au statu quo et continuer dans ce bel élan.

Cordé Électrique

L'entreprise de Valcourt déploie des efforts pour recruter et embaucher des candidats plus éloignés du marché du travail. Elle collabore notamment avec divers organismes en employabilité. De plus, pour accommoder les employés qui souhaitent voyager à l'étranger pour aller voir ou prendre soin de leurs proches, Cordé Électrique a modifié en 2019 sa politique pour permettre un congé sans solde d'un mois. Un accommodement qui contribue à maintenir un bon esprit d'équipe au sein de l'entreprise.

Clinique périnatale HMB

L'équipe de la Clinique périnatale HMB est presque exclusivement issue de la diversité culturelle ! L'entreprise est petite, mais les efforts pour intégrer la diversité culturelle sont titanesques. Chez HMB, la différence est une force qu'on cultive. Ainsi, la directrice privilégie les compétences observables sur le terrain grâce à une période d'intégration allongée qui permet d'appivoiser à son rythme le milieu de travail. De plus, la clinique a conçu un « dictionnaire » des expressions qui favorise la compréhension et la communication au sein de l'équipe multiculturelle.

LAURÉAT DU PRIX DE LA DIVERSITÉ

Le Prix de la Diversité, remis par Actions interculturelles et Orientation Travail, souligne l'engagement d'une entreprise en matière de diversité et d'inclusion sociale.

UsiHome

L'entreprise de Magog est proactive dans son processus de recrutement et d'intégration de la main-d'œuvre et la diversité des mesures mises en place est tout à son honneur. En effet, UsiHome emploie depuis plusieurs années des personnes avec un handicap ainsi que des travailleurs étrangers qui habitent dans deux propriétés situées à proximité de l'usine. Par ailleurs, l'entreprise accompagne certains employés dans leur demande de résidence permanente. Finalement, pour favoriser les communications, tous les documents sont traduits en anglais et en espagnol, des cours de français sont offerts à ceux qui le désirent et la direction fait appel aux services d'un traducteur lors des rencontres avec les employés.

L'événement en formule hybride a débuté par la conférence de Jenny Ouellette, présidente et cofondatrice de l'entreprise [Bon Boss](#). Sous le thème « *La diversité culturelle, un choix gagnant* », Mme Ouellette a rappelé aux participants que « valoriser l'humain et une culture d'entreprise inclusive est un atout pour attirer et retenir les talents au sein de votre organisation ».

Actions interculturelles a également profité de la soirée pour lancer le *Guide de l'employeur inclusif*, un outil mis à la disposition des entreprises qui participent au projet ***Diversité culturelle au service de l'excellence en emploi***.

« Les Prix de la Diversité Culturelle nous donnent l'occasion de saluer les petites et grandes initiatives des entreprises de la région pour accueillir et intégrer les personnes issues de la diversité culturelle. Nous espérons que les entreprises s'inspireront des pratiques innovantes présentées ce soir pour participer elles aussi à façonner une communauté accueillante et inclusive » conclue Louise Gagné, présidente d'Actions interculturelles.

– 30 –

Information :

Caroline Horrell, 819 347-7442

Les Prix de la Diversité Culturelle visent à reconnaître et à récompenser les employeurs de l'Estrie qui se démarquent par la gestion de la diversité au sein de leur entreprise. Cette année, les prix sont remis dans le cadre du projet ***Diversité culturelle au service de l'excellence en emploi*** qui aide les organisations à créer les conditions favorables à l'intégration réussie des personnes issues de la diversité culturelle par la réalisation d'un diagnostic organisationnel et la mise en œuvre d'un plan d'action. Ce projet est rendu possible grâce à la contribution du gouvernement du Canada.



**LA DIVERSITÉ CULTURELLE AU SERVICE
DE L'EXCELLENCE EN EMPLOI**

Canada

**Actions
interculturelles**
Depuis 1990
La diversité, c'est du monde